

У.Усубалиев атындагы Токмок индустриалдык педагогикалык колледжи  
Токмокийн индустриально- педагогический колледж имени У.Усубалиева

«Согласовано»

на заседании пед.совета

протокол № 1

от « 30 » 08 2024 г.

«Утверждаю»

директор ТИПК имени

У.Усубалиева

Бейшенев Б.А.



2024 г.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Токмоцкого индустриально-педагогического колледжа  
имени У.Усубалиева на 2024-2029-гг.

ТОКМОК-2024-г.

## Содержание

|   |                                                                     |           |
|---|---------------------------------------------------------------------|-----------|
|   | Введение.....                                                       | стр.<br>3 |
| 1 | Миссия и видение .....                                              | 4         |
| 2 | Стратегические цели и задачи колледжа. ....                         | 4         |
| 3 | Программа реализации стратегического плана .....                    | 5         |
| 4 | План действий по реализации<br>Стратегии развития образования ..... | 6         |

## Введение

На сегодняшний день существует огромное количество видов и форм учебной, воспитательной, научной, экономической и хозяйственной деятельности образовательных учреждений. В связи с этим каждая образовательная организация должна строить свою деятельность в соответствии с изменяющимися условиям экономики и социальной сферы региона, потребностями рынка образовательных услуг и рынка труда.

Стратегический план - это комплексный план развития колледжа, предназначенный для достижения целей колледжа на период 2022-2026 годы.

Основание для разработки Стратегии:

- Закон Кыргызской Республики «Об образовании» от 30 апреля 2003 года N 92 (с посл. изм. от 1 июля 2019 года N° 78);
- Закон Кыргызской Республики «О науке и об основах государственной научно-технической политики» от 8 августа 2023года N°170;
- Национальной стратегии развития Кыргызской Республики до 2030 года,
- Постановление Правительства КР «Об утверждении актов, регулирующих деятельность образовательных организаций СПО КР» N°160 от 28 марта 2018 года;
- ГОС среднего профессионального образования, утвержденного приказом МОиН КР от 15 мая 2019г. N°567/1, регистр. N° 180 от 07.06.2019 г. МЮ КР по специальностям СПО и другие.

При разработке Стратегии учитывались тенденции развития экономики региона и потребности рынка труда востребованных специалистов с учетом развития основных производств.

При разработке Стратегии, также в стратегическом планировании соблюдаются следующие принципы:

- согласованность со стратегией страны, региона и стратегии образования;
- согласованность стратегического плана с миссией, образовательными целями,
- определенными на основе анализа спроса и предложения;
- соответствие ресурсов и возможностей партнеров со стратегическими и образовательными целями;
- применимость стратегического плана;

- информированность заинтересованных сторон о целях и ожидаемых результатах стратегического плана.

Стратегический план развития на 2024-2029 гг. - содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет цели, задачи направленные на реализацию миссии.

### **1. Миссия и видение**

Миссия Токмоцкого индустриально- педагогического колледжа имени У.Усубалиева заключается в создании поддерживающей образовательной среды, способствующей личностному развитию студентов, их профессиональному мастерству и инновационному мышлению, а также подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих высоким качеством образования, практическими навыками и конкурентоспособностью для общества и рынка труда.

Видение ТИПК им. У. Усубалиева на 2024-2029 гг.

«Трансформация колледжа в высокотехнологичный образовательный центр, где интеграция инновационного обучения, цифровых технологий и реального производства обеспечивает выпускникам статус конкурентоспособных экспертов и лидеров профессионально-педагогического образования, способных эффективно сочетать индустриальное мастерство с передовыми методиками обучения для развития кадрового потенциала страны».

### **2. Стратегические цели и задачи колледжа**

Стратегическими целями колледжа является:

\* расширение спектра образовательных услуг с учетом актуальных запросов рынка труда;

- совершенствование профориентационной работы;
- поддержка развития талантливой молодежи;
- активное содействие трудоустройству выпускников колледжа;
- развитие воспитательной деятельности колледжа;
- развитие научно-исследовательской работы колледжа;
- развитие кадрового потенциала колледжа;
- информатизация основных направлений деятельности колледжа;
- оптимизация системы управления и организационной структуры колледжа;
- социальная поддержка работников и студентов колледжа, защита их здоровья и безопасности;

- развитие материально-технической базы колледжа.

Основными задачами реализации Стратегического плана развития на 2024-2029 гг.

являются:

- создание системы обеспечения качества образовательных услуг в целях признания работодателями высокого качества знаний и навыков выпускников колледжа;
- приведение содержания и структуры профессионального образования колледжа в соответствие с запросами социальных партнеров;
- создание системы непрерывного образования;
- усиление работы по повышению квалификации преподавателей колледжа по современным инновационным методам;
- вовлечение в разработку и реализацию программ обучения лучших специалистов-практиков и работодателей,
- внедрение предпринимательских навыков у студентов колледжа по всем Специальностям,
- внедрение дуальной системы профессионального обучения с заключением трехстороннего договора,
- изучить и внедрить новые методологии обучения, основанные на компетенциях .

Стратегическим направлением в развитии Колледжа является переход всех составляющих образовательного процесса на качественно новый уровень, путем усовершенствования и обобщения имеющегося опыта образовательной системы среднего профессионального образования, внедрения новых инновационных технологий, обеспечивающих возможность проведения критической самооценки, позволяющей найти эффективные пути решения поставленных задач в целях получения качества образовательных услуг.

Стратегическое управление колледжем осуществляется через коллегиальные органы:

Педагогический совет, Учебно-методический совет и постоянно действующие цикловые комиссии.

### **3. Программа реализации стратегического плана**

В соответствии с миссией Токмокий индустриально- педагогический колледж имени У.Усубалиева выстраивает свою деятельность с учетом сохранения и упрочнения своих

позиций в области специального профессионального образования. В ближайшие годы колледж должен будет улучшать стойкую репутацию в образовательном пространстве Кыргызстана как один из лучших в СПУЗов Кыргызской Республики.

Основным индикатором престижности Колледжа является востребованность выпускников на рынке труда, профессионализм преподавательского состава, определяемый учебно-методическими, творческими достижениями, практическим опытом работы, культурой общения педагогов, а также материально-технической базой ТИПК имени У.Усубалиева.

Программа реализации стратегического плана Колледжа на 2024-2029гг. предусматривает ряд основных направлений деятельности Колледжа в свете конкурентоспособности образовательной системы КР и является документом, позволяющим с необходимой полнотой зафиксировать основные цели и задачи, направленные на повышение качества предоставляемых услуг.

4. План действий по реализации Стратегии развития образования в Токмокском индустриально-педагогическом колледж на 2024-2029- годы.

| № | Задачи/меры                                                                                                         | Наименование индикатора эффективности реализации задач                        | Единица измерения | Базовый год (2023 г.) | Промежуточные индикаторы (годовые) |       |       |       |       |       | Ожидаемый результат (2023 г.) Соисполнители     | Ответственные исполнители | Соисполнители | Источники финансирования 2019-2024 гг. |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------|---------------------------|---------------|----------------------------------------|
|   |                                                                                                                     |                                                                               |                   |                       | 2024г                              | 2025г | 2026г | 2027г | 2028г | 2029г |                                                 |                           |               |                                        |
| 1 | Оснащение учебных заведений современным учебным оборудованием и оргтехникой                                         | Увеличение количества оснащенных учебных кабинетов и мастерских по специально | ед                | 2                     | 3                                  | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | обеспечение оснащенных кабинетов по специальным | Директор, зам.директ. АХЧ |               | Спец.счет колледжа                     |
| 2 | Капитальный ремонт зданий: - учебный корпус - адм. корпус (столовая спорт.зал, актовый зал, библиотека) - общежитие | Создание перспективы для обучения                                             |                   | 1                     | 1                                  | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | Количество отремонтированных зданий и помещений | Директор, зам.директ. АХЧ |               | Спец.счет колледжа                     |

|                                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                                                              |      |                               |      |      |      |      |                                                                                                                                         |                                |                                                                                 |                                             |                         |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------|-------------------------------|------|------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|----------------------|
| 3                                                                                                                                                                                                              | Полноценное библиотечное о фонда новейшей научной литературой по специальности  | Увеличение % количества литературы по специальным предметам. | %    | Сущес т.л итерат ура по спец. | 20 % | 20 % | 20 % | 20 % | 20 %                                                                                                                                    | 20 %                           | Обеспеченно сть студентов необходимыми рага урой. использо. электр. библи отеки | Директор, зам. директ. по УВР, библиотекарь | Донорск ие организа ции | Спец. счет уч. завед |
| 4                                                                                                                                                                                                              | Благоустройс тво и озеленение территории колледжа, с учетом социальной инклюзии | Создание благоприят ной окружающе й среды                    | %    | -                             | 40 % | 50 % | 60 % | 80 % | Увеличение привлекател ьности учреждения, которая поднимет его имидж как образователь ног о учреждения и повышение рейти нга в обществе | Директор, зам. директор по АХЧ | Попечите льск ий совет                                                          | Спец. счет ТИПК                             |                         |                      |
| Задача 2. Формирование современной учебной среды в учебном заведении (учебно-методическое обеспечение, кадры, образование в соответствии с потребностями рынка труда, эффективное управление и финансирование) |                                                                                 |                                                              |      |                               |      |      |      |      |                                                                                                                                         |                                |                                                                                 |                                             |                         |                      |
| 1                                                                                                                                                                                                              | Разработка образователь ных программ                                            | образователь ьные программы, согласован                      | кол. | Макет гос. ста нда рта        |      |      |      |      |                                                                                                                                         |                                | Выпуск квалифциро ванн ых и востребован                                         | Директор, зам. директор по УиМР, методист   |                         | МОиН КР              |

| основанных на компетенциях по гос. стандарту совместно с работодателем с внедрением предпринимательства | ные с работодателями                                                            | СПУЗ                                                                              |                          |      |     |      |      |       | ных специалистов в МОиН КР          |                                           |      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------|-----|------|------|-------|-------------------------------------|-------------------------------------------|------|--------------------|
| 2                                                                                                       | Разработка индивидуальных образовательных программ с учетом социальной инклюзии | кол. образовательные программы                                                    | кол. гос. стандарта СПУЗ |      |     |      |      |       | Удовлетворенность потребностей ЛОВЗ | Директор, зам. директор по УиМР, методист |      | МОиН КР            |
| 3                                                                                                       | Внедрить инновационные технологии в образовательный процесс                     | Улучшение качества знаний преподавателей и использ. технологий в учебном процессе | 50%                      | 60 % | 70% | 80 % | 90 % | 100 % | Инновационные формы обучения        | ТИПК                                      | ТИПК | Самофинансирование |
| 4                                                                                                       | Открытие новых специальностей                                                   | Увеличение кол-ва востребованных                                                  | -                        | 1    | 1   | 1    | 1    | 1     | Увеличение контингента студентов и  | Директор                                  | ТИПК |                    |

|   | ей, с учетом анализа рынка труда                                                                       | нных специально стей                                          | Ед   |                                        |       |       |       |       |       | рабочих мест                                                                                    |                                                         |                |           |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|-----------|
| 5 | Организация и подготовка краткосрочных курсов в соответствии с потребностями и рынка труда             | Кол-во обучающихся и слушателей                               | Ед   | 0                                      | 1     | 1     | 2     | 2     | 3     | Кол-во обученных специалистов в, обеспечение потреб.рынка а труда, дополн. источник финансиров. | Директор. Проф.цикл.комиссии                            | ТИПК           |           |
| 6 | Улучшить механизм мотивации труда сотрудников ТИПК и молодых кадров                                    | Повышение эффективности труда и обеспечение кадровым составом | %    | 10%                                    | 10 %  | 10%   | 10 %  | 10 %  | 10 %  | Повысится учебно-трудовая деятельность колледжа                                                 | Директор, профсоюзный комитет                           | МОиН КР, Мэрия | Спец.счет |
| 7 | Улучшить систему соц.маркетинга колледжа (ролик, профориентация в школах и организациях, новые форматы | Увеличение % приема абитуриентов                              | чел. | Кол-во приема студ.п о данны м 2024 г. | +10 % | +10 % | +1 0% | +1 0% | +10 % | Повышение контингента студентов и обеспечение рабочих мест с учетом гендерной политики          | Директор, руковод.проф ориент, ответств. секретарь ТИПК |                | Спец.счет |

[illegible]

|    |                                                                                       |                                           |                                                            |   |   |   |      |      |      |                                                                              |                                                                                                |                                         |                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---|---|---|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|
| 11 | Организовать дистанционное и вечернюю форму обучения по востребованным специальностям | Для высоко востребованных специальностей  | ед                                                         | - | 1 | 1 | 1    | 1    | 1    | 1                                                                            | Увеличение контингента студентов и рабочих мест.<br>Создание условий для получения образования | МОиН<br>КР                              | Спец.счет<br>ТИПК  |
| 12 | Создать и внедрить систему менеджмента качества                                       | Улучшение образовательного процесса и МТБ | %                                                          | - | - | - | 50 % | 60 % | 70 % | Конкурентоспособность среди СПО                                              | Директор, зам.директора по УиМР                                                                |                                         |                    |
| 13 | Внедрить систему обучения на рабочем месте                                            | Долгосрочные соглашения с работодателями  | закл<br>юче<br>нием<br>трехс<br>тор<br>оннег<br>о<br>догов | - | - | - | 1    | 1    | 1    | Увеличение квалифицированных специалистов в, удовлетворенность работодателем | Директор, зам.директора по УВР, методист                                                       | Учебное заведение, предприятие и учрежд | ТИПК и предприятия |

|    |                                                                               |                                                | ора |   |      |     |      |      |       | й и<br>успешное<br>трудострой<br>ство                                              | Директор,<br>инспектор<br>ОК, методист    | МОиН<br>КР | ТИПК |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|---|------|-----|------|------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|------|
| 14 | Повысить потенциал преподавателей колледжа                                    | Доля обученных преподавателей                  | %   | - | 20 % | 30% | 60 % | 80 % | 100 % | Обеспеченность высококвалифицированными преподавателями                            | Директор, инспектор ОК, методист          | МОиН КР    | ТИПК |
| 15 | Организовать курсы повышения квалификации и для преподавателей                | Предоставленные услуги по организации и курсов | %   |   |      |     |      |      |       | Методологический и логистический центр повышения потенциала преподавателей региона | Директор, методист, Тренеры преподаватели | ТИПК АБР   |      |
| 16 | Создание цифровой/электронной образовательной среды и информационного портала | Автоматизированная система управления          | %   | - | -    | -   | 50 % | 80 % | 100 % | Доступность информации преподавателям и студентам                                  | Директор Зам.директора по УВР Программист | МОиН КР    | ТИПК |

Стратегический план развития на 2024-2029- годы разработан рабочей группой на основе приказа , рассмотрен и одобрен Педагогическим советом колледжа Протокол №1 от 30.08.2024 г